



**Acta de Constitución Directorio  
Fondo de Compensación Suelo Degradado  
Nuevo Aeropuerto de La Araucanía**

**Fecha:**

11 de julio de 2011.

**Asistentes:**

1. Sr. Ernst Rendel. SEREMI OO.PP.
2. Sr. Jorge Rathgeb. SEREMI de Agricultura.
3. Sr. Erwin Gudenschwager. SEREMI de Hacienda y Representante del Intendente.
4. Sr. Hugo Repetto. Representante Municipalidad de Freire.
5. Sr. Luis Henríquez. Director Regional de Aeropuertos.

**Objetivo:**

1. Constituir el Directorio del Fondo de Compensaciones de Suelo Degradado que establece la RCA N°252 del 15 de noviembre de 2006.

**Consideraciones:**

1. La Resolución de Calificación Ambiental (RCA) N°252 de 2006, modificada por la Resolución Exenta N°2406 de 2007 de la Dirección Ejecutiva de CONAMA que aprobó el proyecto; en su numeral 5.8.4 establece un Plan de Compensaciones para el Mejoramiento de la Gestión y Aprovechamiento de Recursos para el área influencia indirecta del proyecto de las comunidades indígenas y no indígenas.
2. El objetivo del citado Plan de Compensaciones es generar un efecto positivo de carácter colectivo, alternativo y equivalente a los efectos adversos producidos por la pérdida de suelo cultivable por la implementación del proyecto Nuevo Aeropuerto de La Araucanía, en el ámbito sociocultural y económico productivo de las comunidades identificadas como parte del área de influencia indirecta del proyecto.

**Alcances:**

1. Los alcances del Fondo de Compensaciones por Suelo Degradado se adjuntan en el Anexo 1.

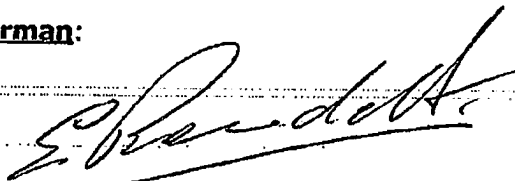
**Temas discutidos:**

1. Se explicó el alcance y objetivos del Directorio y del Fondo de Compensaciones por Suelo Degradado.
2. Se manifestó la necesidad de contar en el Directorio con el representante de las comunidades indígenas, para lo cual se informará a las comunidades de la constitución del Directorio. Al respecto, se indicó la necesidad de poder incorporar a la Secretaría Técnica representantes de las comunidades y/o J.J.VV. del área de influencia indirecta del proyecto.
3. En relación al Manual de Operación del Fondo de Compensaciones, se informa que ya existe un documento borrador, el cual se perfeccionará y presentará al Directorio para VºBº, antes de su presentación en el Servicio de Evaluación Ambiental.
4. Se indicó la necesidad de contar con el mismo Directorio, como organización, para el seguimiento del Convenio Quepe Pelales y la nueva gestión territorial a implementar en el área de influencia indirecta al proyecto aeropuerto.

**Acuerdos:**

1. Solicitar formalmente a los Servicios Públicos que componen el Directorio, que nombren formalmente sus representantes.
2. El representante de la Dirección Nacional de Aeropuertos actuará como Secretario Ejecutivo en el Directorio.
3. Se solicitará al SEA la incorporación del Directorio de un Representante del Intendente de La Araucanía.

**Firman:**



**SEREMI de OO.PP.**



**Representante Municipalidad  
de Freire**



**SEREMI de Agricultura**



**Director Regional de Aeropuertos**

## **ANEXO 1**

### **Plan de Compensaciones para el Mejoramiento de la Gestión y Aprovechamiento de Recursos**

#### **Conceptos:**

Esta propuesta constituye una gestión compensatoria a nivel del fortalecimiento organizacional y sociocultural en el área de influencia indirecta del proyecto Nuevo Aeropuerto para la IX Región. Su principal objetivo es permitir que a través de la autodeterminación de las comunidades indígenas y no indígenas, se financie la implementación de programas, proyectos, obras y planes especiales, que permita fortalecer los emprendimientos productivos existentes y generar nuevas oportunidades productivas locales.

Alguno de los proyectos que pueden ser implementados son:

- Restauración de suelos en las comunidades cercanas a la localización del proyecto nuevo aeropuerto.
- Cursos de capacitación en buenas prácticas agrícolas para habitantes de las comunidades cercanas.
- Compra de implementos necesarios para los cursos de capacitación y ejecución de instancias piloto.
- De índole sociocultural.
- Para fondos de contraparte.

Este Fondo constituye una medida de compensación cuya finalidad en términos de reposición del daño efectuado sobre el recurso de pérdida de suelo cultivables resulta ser una oportunidad para que las comunidades involucradas indirectamente participen en la definición del destino de los recursos disponibles para estos efectos. En consecuencia, es una medida independiente de otras similares que se proponen en el EIA, particularmente en lo que se refiere a inversiones públicas propuestas para el mismo sector de comunidades mapuches.

El Fondo como medida de compensación consiste en el traspaso por parte de la Sociedad Concesionaria de un monto total igual a U.F. 7.125 para la conformación del Fondo (divididas en cinco cuotas iguales durante un período de cinco años) más U.F. 375 para gastos de administración de dicho Fondo en sus 5 años de duración, las que también se dividirán en 5 cuotas anuales iguales. Esta cifra corresponde a una cantidad similar a la requerida para la recuperación de suelo degradado de una superficie aproximada de 180 hectáreas a un costo aproximado de U.F. 40 por hectárea, que equivale al suelo productivo afectado por las obras del proyecto del Nuevo Aeropuerto para la IX Región de La Araucanía.

#### **Nota:**

Posteriormente, mediante la Resol. Ex. N°246 del 25 de septiembre de 2009, la CONAMA autorizó aumentar el Fondo Compensatorio establecido de 7.125 U.F. a 21.375 U.F.

La orientación central de este Fondo estará dirigida al financiamiento de iniciativas que claramente impulsen el desarrollo sustentable de las comunidades afectadas indirectamente por el proyecto, en materias sociales, culturales, y económico-productivas. Un elemento central para la implementación de esta instancia es la noción que tanto el funcionamiento, los modos de operar, los criterios de adjudicación de recursos, y en general todo aspecto que diga relación con la administración de este Fondo, debe considerar prioritariamente la participación activa y el control por parte de las comunidades organizadas.

El Fondo operará básicamente a través de un mecanismo simple de presentación de propuestas por comunidades individuales o asociadas, de acuerdo a una planificación anual

que incluirá periodos y plazos de postulación. Igualmente, se deberá establecer un procedimiento de arbitraje y comunicación de resultados claros y transparentes, para evitar las confusiones que con frecuencia surgen en el área rural como resultado de la escasa información que se proporciona al respecto.

#### **Objetivos:**

Los siguientes son los objetivos contemplados para el Fondo:

#### **Objetivo general:**

Generar un efecto positivo de carácter colectivo, alternativo y equivalente a los efectos adversos producidos por la pérdida de Suelo cultivable por la implementación del proyecto Nuevo Aeropuerto para la IX Región, en el ámbito sociocultural y económico-productivo de las comunidades identificadas como parte del área de influencia indirecta del proyecto.

#### **Objetivos específicos:**

- Impulsar programas, proyectos y planes especiales dirigidos al desarrollo social, cultural y económico productivo de las comunidades afectadas indirectamente por el proyecto.
- Financiamiento de iniciativas comunitarias de carácter sociocultural, de capacitación, y mejoramiento de las actividades silvoagropecuarias, originadas desde las comunidades afectadas indirectamente por el proyecto.
- Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las organizaciones y comunidades afectadas indirectamente por el proyecto.
- Apoyo al fortalecimiento organizacional de las comunidades indígenas afectadas indirectamente por el proyecto a través de su constitución legal y obtención de personería jurídica según la Ley N° 19.253
- Apoyo al fortalecimiento organizacional por medio de la Ley 19.418 sobre Juntas de Vecinos y demás Organizaciones Comunitarias.

#### **Área de Influencia para la Aplicación del Fondo:**

En una primera instancia, se propone que puedan participar todas las comunidades indígenas y no indígenas que se encuentran en parte o totalidad dentro del área de influencia del Fondo de Compensaciones.

Dicha área de influencia del Fondo de Compensaciones para el mejoramiento de la gestión y aprovechamiento de recursos se encontraba representada en la Figura N° 6 del Anexo 4 de la Adenda N° 1. Posteriormente se ha propuesto en la Adenda N° 2 y considerando el área de influencia indirecta del estudio sociocultural, el Fondo de Compensaciones sólo considerará a la Comuna de Freire. Esta área de influencia corresponde a una proposición preliminar del Titular del EIA y que podrá ser ratificada o modificada por la Directiva del Fondo de Compensaciones, de acuerdo a los criterios que esta determine, sin que ello altere los fondos destinados para este fin.

#### **Definición de Requisitos Básicos**

Para los efectos de la definición de las comunidades indígenas y sus integrantes, que postulen al beneficio del Fondo de Compensaciones, será necesario que cada una de ellas gocen de personalidad jurídica, en las condiciones que lo establece la Ley N° 19.253 (D.O. 5.11.93) artículos 9, 10 y 11. La constancia de este requisito deberá presentarse en conjunto con los antecedentes para la solicitud de financiamiento de los diferentes proyectos, programas, obras o planes especiales. Para el caso de comunidades no indígenas que postulen al beneficio del Fondo de Compensación, será necesario presentar antecedentes que señalen su condición socioeconómica y que acrediten su condición de organización comunitaria según Ley 19.418 sobre Juntas de Vecinos y demás Organizaciones Comunitarias. Todo lo anterior, sin perjuicio de lo que se establezca en el Manual de Procedimiento o Reglamento del Fondo señalado más adelante.

### **Figura Administrativa:**

El Fondo estará integrado por una Directiva de cuatro representantes y una Secretaría Técnica de cinco miembros.

#### **a. Directiva:**

La Directiva estará integrada por un representante de la SEREMI de Agricultura de la IX Región, un representante de las comunidades indígenas del área de influencia indirecta, un representante de la SEREMI MOP de la IX Región y un representante de la Ilustre Municipalidad de Freire.

Esta Directiva tendrá un plazo no superior a diez meses de tramitada la Resolución Ambiental del presente EIA para constituirse legalmente. Esta Directiva tendrá la responsabilidad de decidir respecto del financiamiento de las propuestas presentadas por las comunidades del Área de Influencia del proyecto.

#### **b. Secretaría Técnica:**

Se constituirá una Secretaría Técnica que tendrá las siguientes obligaciones:

- Determinar si los proyectos corresponden a compensaciones para el área de influencia del proyecto.
- Calificar a través de una evaluación social y económica los distintos proyectos que se presenten.
- Informar a la directiva de los proyectos y sus calificaciones.
- Llevar la administración y gestión del Fondo.

Esta Secretaría Técnica estará formada por una comisión de cinco representantes de cualquiera de las siguientes entidades, las que deberán ser escogidas por la Directiva una vez que esta se haya constituido.

- Ilustre Municipio de Freire.
- Serplac Región de La Araucanía.
- Intendencia Región de La Araucanía.
- Gobierno Regional de La Araucanía.
- Dirección Regional Fosis.
- Dirección Regional INDAP.
- Seremi de Vivienda y Urbanismo.
- Seremi Educación Región de La Araucanía.
- Seremi Trabajo Región de La Araucanía.
- Conama Región de La Araucanía.

#### **Nota:**

Mediante el Ord. N°288 del 07 de noviembre de 2007, la CONAMA autorizó incorporar a la Directiva y Secretaría Técnica a un representante de la Dirección Nacional de Aeropuertos.

### **Alcances.**

Este Fondo de Compensaciones será independiente de otras inversiones públicas o privadas que se propongan para el mismo sector. Sin embargo, las propuestas que se presenten por las comunidades pueden considerar el otorgamiento de recursos económicos con cargo a este Fondo a manera de contraparte local para solicitar un financiamiento mayor a una distinta fuente, tal como una agencia gubernamental, de cooperación internacional, o un organismo privado nacional. El pago lo realizará la Sociedad Concesionaria en cinco cuotas iguales, anuales de U.F. 1.500, que se dividirán en U.F.1.425 para el Fondo de Compensaciones y U.F.75 para gastos de administración de dicho Fondo. El primer pago, se realizará dentro de

los primeros 30 días siguientes a la constitución de la Sociedad Concesionaria. Los siguientes pagos, se realizarán cada doce meses desde el primer pago. El pago se efectuará mediante el depósito de la cantidad correspondiente en la cuenta corriente de la SEREMI MOP IX Región. El traspaso de recursos para el primer año de ejecución del Fondo se deberá efectuar previa aprobación de la Secretaría Técnica del programa de trabajo del primer año de ejecución del Fondo, consistente en un conjunto de proyectos presentados por las comunidades, y aprobados por la Directiva. Con el objeto de asegurar la sustentabilidad de las propuestas de desarrollo para el área apoyadas por el Fondo en el máximo plazo posible, la Directiva deberá considerar una distribución porcentual de recursos de acuerdo a un esquema como el siguiente, aunque no exclusivamente:

#### **Tipos de Proyectos Distribución Porcentual**

**Proyectos productivos 55%**

**Proyectos socioculturales 25%**

**Solicitud de fondos de contraparte (independientemente del tipo de proyecto) 20%**

En el caso de los proyectos de carácter productivo exclusivamente financiados por el Fondo, la Secretaría Técnica deberá recomendar a la Directiva que considere la posibilidad de establecer un sistema similar al de un Fondo Rotatorio. La totalidad del Fondo de Compensaciones para el mejoramiento de la gestión y aprovechamiento de recursos, debe ser considerado como una contraparte local para acceder a mayores recursos financieros en apoyo de las comunidades del área de influencia del proyecto en su conjunto. La intención es acceder a recursos significativos, nacionales e internacionales, como por ejemplo el Fondo de Pequeños Proyectos del BID, el Fondo para Pueblos Indígenas del Banco Mundial, el Fondo Indígena Internacional suscrito por 25 países latinoamericanos más España y Portugal, y otras agencias internacionales.

#### **Procedimientos**

Para la utilización del Fondo de Compensaciones, se elaborará por parte de la Directiva, un Manual de Procedimiento o Reglamento del Fondo de Compensaciones para el mejoramiento de la gestión y aprovechamiento de recursos, dentro del plazo de 10 meses contado desde la fecha de la Resolución Ambiental, el cual será presentado ante la COREMA IX Región para su aprobación. En este Manual se deberán considerar a lo menos las siguientes etapas:

##### **Nota 1:**

Mediante el acta de COREMA N°14 del 04 de junio de 2008, dicho cuerpo colegiado acordó conceder una prórroga por 120 días para entregar el Manual, a contar de la Toma de Razón de Contraloría de la adjudicación del proyecto.

##### **Nota 2:**

Mediante el ORD N° 803 del 28 de julio de 2010, el Director General de Obras Públicas indicó a la CONAMA que si bien Contraloría General de La República Tomó Razón del Contrato de Concesión del proyecto el 29 de marzo de 2010, legalmente la concesión es a contar de la fecha de su fecha publicación, lo cual ocurrió el 17 de abril de 2010. Además solicitó suspender dicho plazo por la misma cantidad de días que dure la Orden de No Innovar.

**Nota 3:**

Mediante el Ord. N°62 del 01 de diciembre de 2010, el Servicio de Evaluación Ambiental respondió el Ord. N°803/2010 indicando que se inhibe de conocer la solicitud mientras no se termine el proceso legal o se alce la Orden de No Innovar.

**- Presentación de proyectos por parte de las comunidades**

Los proyectos serán presentados por las comunidades que se encuentren en parte o su totalidad dentro del área definida anteriormente, o en la que defina la Directiva en su momento, de acuerdo a los requisitos que establezca el Manual de Procedimientos o Reglamento del Fondo. Se estima como parte importante en este proceso la participación de la CONADI en la asesoría de las Comunidades indígenas en la definición de los proyectos que serán presentados. Una vez definidos los proyectos serán sometidos a una evaluación técnica, dando inicio a la segunda etapa:

**- Evaluación del proyecto**

Esta evaluación será efectuada por el organismo que se determine en el Manual de Procedimiento o Reglamento del Fondo de Compensaciones para el mejoramiento de la gestión y aprovechamiento de recursos, dentro del cual se considerará una comisión ad hoc, que dentro de sus atribuciones, contempla la revisión y aprobación de este tipo de proyectos. El proceso de evaluación tendrá, a lo menos, los siguientes objetivos:

- Evaluar los proyectos y determinar si ellos corresponden a compensaciones del área de influencia del proyecto.
- Calificar a través de una evaluación social y económica los distintos proyectos que se presenten.
- Presentar a la Directiva los proyectos estimados técnicamente y económicamente factibles, y social y culturalmente relevantes para su aprobación.

Efectuada esta evaluación tendrá lugar la siguiente etapa de:

**- Aprobación del proyecto**

Los proyectos estimados técnicamente aceptables y social y culturalmente relevantes serán presentados a la Directiva señalada anteriormente. Las decisiones se adoptarán por unanimidad. El o los proyecto aprobados por la Directiva serán comunicados al SEREMI Obras Públicas Región de La Araucanía con indicación del monto requerido para su financiamiento.

**- Financiamiento del proyecto**

La Directiva comunicará al SEREMI MOP IX Región, el o los proyectos aprobados el cual procederá a su financiamiento en los plazos y en la forma que se determine en el Manual de Procedimiento o Reglamento del Fondo de Compensaciones para el mejoramiento de la gestión y aprovechamiento de recursos.

**- Supervisión del proyecto**

Se encargará de la supervisión de la implementación de los proyectos aprobados por la directiva, al SEREMI de Agricultura IX Región a través de un organismo competente o alguno similar, en la forma que se determine en el Manual de Procedimiento o Reglamento del Fondo de Compensaciones para el mejoramiento de la gestión y aprovechamiento de recursos.



**Acta Directorio  
Fondo de Compensaciones  
Proyecto Nuevo Aeropuerto Araucanía**

En Temuco, con fecha **20 de junio de 2012**, se llevo a cabo la reunión de Directorio del Fondo de Compensaciones de Suelo Degradado que establece la RCA Nº 252/2006 del proyecto Nuevo Aeropuerto de La Araucanía.

Participantes como Miembros del Directorio:

- **Sr. Sergio Nuñez.** SEREMI MOP.
- **Sra. Paz Serra.** SEREMI MINVU.
- **Sr. Erwin Gudenschwager.** SEREMI Hacienda. (Representante Intendencia Regional).
- **Sr. Jorge Rathgeb.** SEREMI de Agricultura.
- **Sr. Eduardo Schleef.** SEREMI (s) Medio Ambiente.
- **Sr. Germán Riquelme.** Subdirector Sur CONADI.
- **Sra. Bhama Zúñiga.** Fiscal MOP Araucanía.
- **Sr. Luis Henríquez.** Director Regional de Aeropuertos.
- **Sra. Luz María Huincaleo.** Representante C.I Fermín Manquilef.
- **Sra. Sonia Calderón.** Representante C. I Antonio Curilem.
- **Sra. Isabel Troncoso.** Representante Com. Juan Rañileo.
- **Sra. M° Ángela Afñihual.** Representante C.I Juan Huenchual.
- **Sra. Magaly Huentean.** Representante C.I Antonio Lepián.

Participaron como Invitados:

- **Sr. Andrés Molina.** Intendente Región de la Araucanía.
- **Sr. Sergio Fuentes.** Director Contabilidad y Finanzas MOP.
- **Sr. Andrés Cisternas.** Gerente Técnico Concesionaria Aeropuerto Araucanía.
- **Sr. Jorge Lira.** Inspector Fiscal Proyecto Nuevo Aeropuerto.
- **Sr. Enrique Siefer.** Inspector Fiscal (s) Proyecto Nuevo Aeropuerto.

Se constituye el Directorio en pleno, encabezado por su Presidente, Sr. Sergio Nuñez Barruel, Secretario Regional Ministerial de Obras Públicas.

El Sr. Luis Henríquez, Director Regional de Aeropuertos, como representante de la Entidad Administradora del Fondo de Compensaciones, presenta al Directorio el Reglamento del Fondo e informa que se están contratando Profesionales para desempeñar labores técnicas - administrativas, en el Área de Influencia Indirecta de la construcción del Nuevo Aeropuerto de la Araucanía.



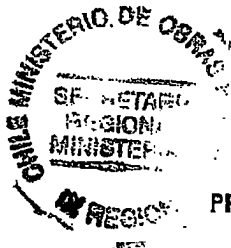
**Acuerdos:**

1. El Directorio acoge la propuesta de la Entidad Administradora de utilización de los gastos administrativos del Fondo de Compensaciones para ser utilizados en:
  - Compra de materiales de oficina.
  - Servicios de transportes.
  - Servicios de banquetería y arriendo de locales.
  - Servicios de publicidad.
  - Servicios de impresión.
  - Otros que el Directorio indique.
2. El Directorio elige a los representantes de la Secretaría Técnica, los cuales tienen como función principal, calificar los proyectos presentados desde el punto de vista social y económico; informar al Directorio de los proyectos y sus calificaciones y otros temas involucrados con el Fondo de Compensación. De la votación realizada, se determina que los miembros de esta Secretaría Técnica serán representantes de las siguientes Instituciones Públicas:
  - Dirección Regional INDAP (11 votos).
  - SEREMI Obras Públicas (11 votos).
  - SEREMI Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía (8 votos).
  - Intendencia Región de la Araucanía (8 votos).
  - CONADI Nacional (8 votos).
3. El Directorio determinó agregar un párrafo a las Bases del Reglamento del Fondo de Compensaciones, para dejar establecido que si un proyecto no se aprueba para ejecución en un concurso, pueda ser postulado el año siguiente, sin sufrir modificación en cuanto a la formulación de éste.
4. El Directorio propone de manera referencial (**no obligatoria**), los siguientes montos para postulaciones:
  - Proyectos asociativos \$4.000.000.-
  - Proyectos individuales \$ 500.000.-
5. El Directorio determinó que los beneficiarios de los proyectos PDTI de INDAP, no serán impedidos de postular a los proyectos del Fondo de Compensación a contar del 2012. En este mismo contexto, se determinó en el marco del Convenio Quepe Pelales que los beneficiarios de viviendas y PDI INDAP (2008 a 2011) no podrán postular en el primer concurso del Fondo de Compensaciones (2012), pero sí en los sucesivos.
6. El Directorio estableció que pueden postular el Fondo de Compensaciones aquellos personas que se encuentren como morosos o castigados en INDAP. Adicionalmente, respecto de la tenencia de tierra, el Directorio determinó que también pueden postular proyectos personas que no son propietarias.

El periodo de entrega de las bases de postulación y del Reglamento de dicho Fondo se está realizando desde el 03 de julio del presente.

El plazo final de recepción de proyectos es el día **lunes 13 de agosto de 2012, hasta las 14 hrs.** en la oficina de partes del SEREMI MOP, ubicada en Bulnes 897, piso 6, Temuco.

Le saluda Atte.



**SERGIO NUÑEZ BARRUEL**  
**PRESIDENTE DIRECTORIO FONDO DE COMPENSACIONES**

SNB/LHH/CVB/lhh  
DISTRIBUCION:

- Comunidades Área de Influencia Indirecta. Proyecto Nuevo Aeropuerto Araucanía..
- Entidad Administradora Fondo de Compensaciones.
- Oficina de Partes DAP.

## **Fondo de Compensación de Uso de Suelo Degradado**

### **Conformación Directiva**

#### **Representantes de Comunidades**

### **Convenio de Gestión Territorial Quepe Pelales**

### **Mesa de Trabajo Permanente Quepe - Pelales y Freire**

En el marco del proyecto Nuevo Aeropuerto de la Región de La Araucanía y en cumplimiento a lo resuelto en Resolución de Calificación Ambiental N° 252 del año 2006, en su punto 5.8.4. "*Plan de Compensaciones para el Mejoramiento de la Gestión y Aprovechamiento de Recursos*", señala la propuesta de una gestión compensatoria a nivel del fortalecimiento organizacional y sociocultural de el área de influencia indirecta del proyecto Nuevo Aeropuerto para la novena región, el cual tiene como objetivo generar un efecto positivo de carácter colectivo, en el ámbito sociocultural, económico - productivo y fondo de contraparte.

Este Fondo operará básicamente a través de un mecanismo simple de presentación de propuestas de organizaciones mapuche y no mapuche, de acuerdo a una planificación anual que incluirá periodos y plazos de postulación.

Estará conformado por una Directiva con representantes de diversos servicios públicos con implicancia en el proyecto y un representante de las comunidades del área de Influencia indirecta definida. El objetivo de ampliar la participación de los representantes de comunidades mapuche se solicitará al SEA (Sistema Evaluador de Impacto Ambiental), aumentar de uno a cinco representantes.

Este Fondo de Compensación tendrá una duración de cinco años a contar del mes de Junio del 2012. Los representantes de las comunidades mapuche en organización quiénes integrarán la Directiva como figura administrativa, tendrán un período de duración en su cargo de un año, con capacidad de reelección.

Los representantes de las comunidades, determinadas de manera autónoma y democrática por sus bases, se detallan y ratifican a continuación:

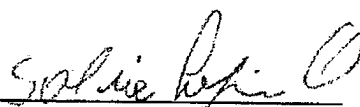
**Comunidades firmantes Convenio de Gestión Territorial Quepe Pelales**

**Sector Norte**

Sra. Isabel Troncoso.  
Comunidad Indígena JUAN RAÑILEO


**Sector Sur**

Sra. Sonia Calderón  
Comunidad Indígena ANTONIO CURILEN

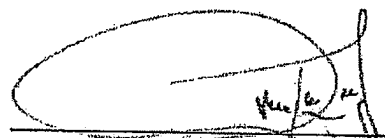


Comunidad JUAN AILLAPI 1  
Presidente  
Sofia Lefin

Comunidad JUAN AILLAPI 2 A  
Presidente  
Belisario Cayupi

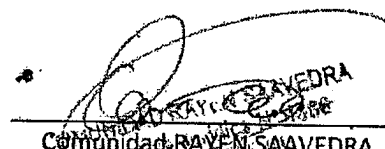


Comunidad JUAN AILLAPI 2 B  
Presidente  
Elizabeth Cayupi

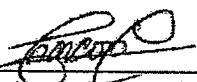


Comunidad ANTONIO GUENIR  
Presidente  
Juan Carlos Tripainao

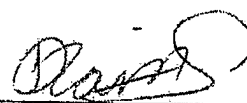
Comunidad JOSÉ M. SAAVEDRA  
Presidente  
Iván Ancavil



Comunidad RAYEN SAAVEDRA  
Presidente  
Román Quinchanao



Comunidad JUAN RAÑILEO  
Presidente  
Isabel Troncoso

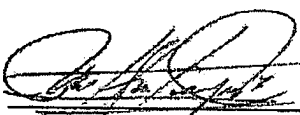


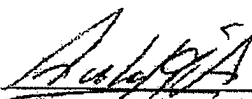
Comunidad FRANCISCO PILLANIR  
Presidente  
Daniel Rain

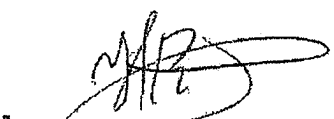
**Comunidades firmantes Convenio de Gestión Territorial Quepe Pelales**

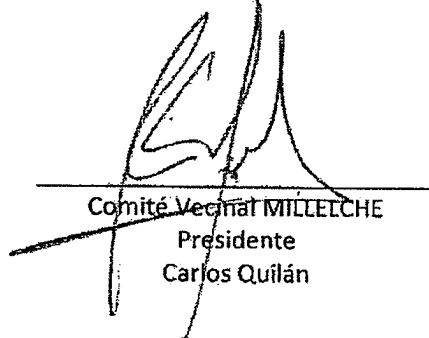
**Sector Norte**

Sra. Isabel Troncoso.  
Comunidad Indígena JUAN RAÑILEO

  
Comunidad FRANCISCO LINCOÑIR  
Presidente  
Margarita Huitraqueo

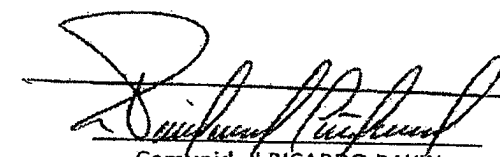
  
Comunidad DOLLINCO QUEPE  
Presidente  
Aurelio Lafquén

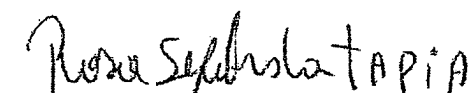
  
Asociación KUME KE CHE  
Presidente  
Heriberto Rain


  
Comité Vecinal MILLETICHE  
Presidente  
Carlos Quilán

**Sector Sur**

Sra. Sonia Calderón  
Comunidad Indígena ANTONIO CURILEN

  
Comunidad RICARDO RAYIN  
Presidente  
Alejandro Marín  
\* Richard Cejval (Vice Presidente)

  
Comunidad MARCELINO NAHUELHUAL  
Presidente  
Mercedes Nahuelhual  
VICE PRESIDENTE  
\* Rosa Sepúlveda Tapia

  
Comunidad ANTONIO CURILEN  
Presidente  
Sonia Calderón

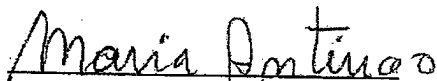
**Comunidades integrantes Mesa de Trabajo Permanente Quepe -  
Pelales y Freire**

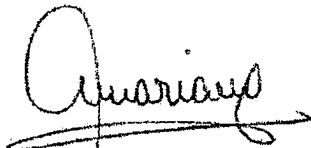
**Sector Norte**

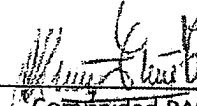
**Sector Sur**


Sra. Angela Añihual Calfiman.  
Comunidad Indígena **JUAN HUENCHUAL**


Srta. Magaly Huentián  
Comunidad Indígena **ANTONIO LEPIAN**


  
Comunidad ISIDRO ANTINAO  
Presidente  
María Antinao

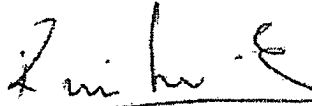
  
Comunidad JUAN HUENCHUAL  
Presidente  
Ángela Añihual

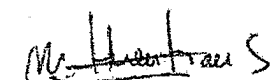
  
Comunidad PASCUAL TEMO  
Presidente  
Viviana Huenul

  
Comunidad QUINCHAO CALDERÓN  
Presidente  
Julián Huenul

  
Comunidad JUAN CALDERÓN  
Presidente  
Rogelio Calderón

  
Comunidad IGNACIO MANUEL  
Presidente  
Juan Pichun

  
Comunidad JUAN HUECHE  
Presidente  
Rodrigo Hueche

  
Comunidad ANTONIO LEPIAN  
Presidente  
Magaly Huentian

